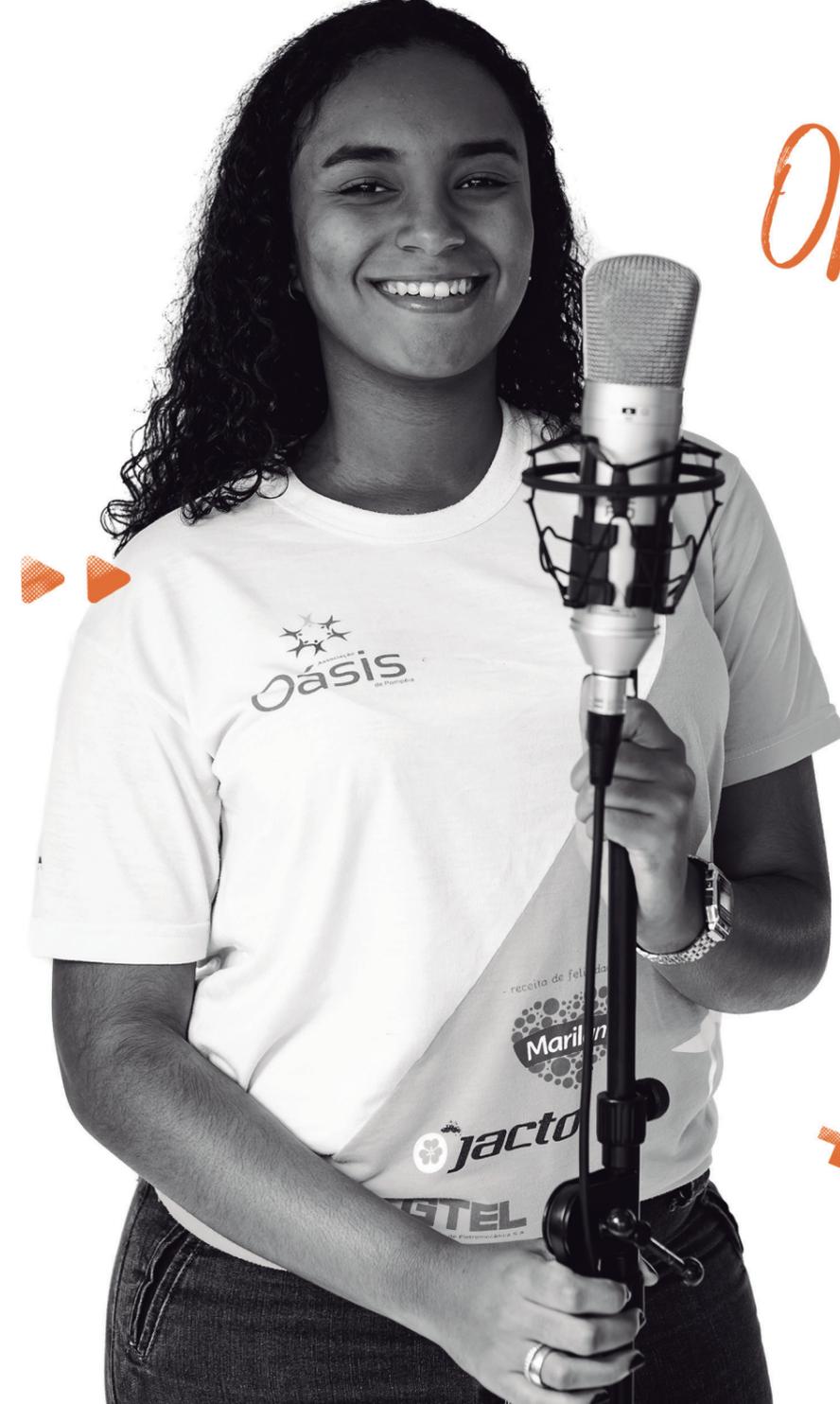


*Desenvolvendo
Pessoas*





Obrigado!

Temos a forte tendência de nos importarmos somente com a nossa família, aquela que ocupa o mesmo espaço, endereço, cujos propósitos estão limitados dentro de um cenário mais pessoal e particular. Porém, quando levantamos nossos olhos e contemplamos a comunidade da qual fazemos parte, inevitavelmente percebemos as lutas, os medos, a falta de amparo, principalmente a solidão de muitas vezes ter que caminhar sozinho.

Quando passamos a entender que a nossa família não é somente aquela que mora no mesmo endereço, mas também o vizinho da frente, começamos a desfrutar de uma experiência real, onde dar é melhor que receber; e que no Reino de Deus tudo pode ser compartilhado.

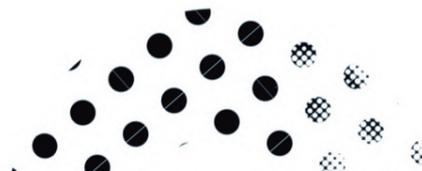
Oásis significa um lugar frutífero no meio do deserto. Cada um de nós precisa ser um oásis para a vida do outro. Acreditamos que é isso o que a nossa organização desenvolve na comunidade, trazendo vitalidade não somente para os beneficiários, mas para todos aqueles que nos ajudam a construir essa história.

Somos gratos a Deus pela comunidade de Pompeia, nossas crianças e adolescentes, "nossos filhos", que dão um sentido real a tudo o que realizamos.

Agradecemos a Deus, patrocinadores e parceiros, que nos ajudam a "Desenvolver Pessoas".



MENSAGEM DO PRESIDENTE



Prezados Senhores,

Temos a satisfação de apresentar o Relatório Anual da Associação Oásis de Pompeia (AOP), contendo informações organizacionais, financeiras, beneficiários atendidos e sustentabilidade.

O ano de 2018 foi um ano muito difícil para o terceiro setor, pois, contamos com os recursos captados em 2017 e que desde 2014 vêm caindo significativamente, quando comparados com as captações realizadas em 2013. (Uma queda média de 34% no período de 2014 a 2017).

Porém, mesmo com queda nas captações, foi possível realizar as atividades da organização, por meio dos Projetos: Artes em Pompeia (Lei de Incentivo à Cultura), Educação Através do Esporte, Jiu-Jitsu Esporte Cidadão, Artes Marciais Construindo Cidadania (Lei de Incentivo ao Esporte).

Os atendimentos foram realizados na Sede da Oásis e também em escolas e outras instituições através de parcerias firmadas em nossa comunidade.

Além das oficinas de música e dança, das modalidades de esportes coletivos e individuais, trabalhamos também com o Programa de Educação para a Vida, focando na inserção de valores pessoais, familiares e sociais.

O desejo do nosso coração é também envolver os familiares nas atividades desenvolvidas pelo projeto, criando oportunidade de convivência entre pais e filhos, onde os valores trabalhados com as crianças e adolescentes sejam compartilhados em seus lares.

Dedicamos este Relatório Anual às crianças e adolescentes, razão da nossa existência, e aos nossos patrocinadores e parceiros, que nos ajudaram a realizar o nosso trabalho, acreditando em uma comunidade melhor.

AUGUSTO UMEKI



SUMÁRIO

01	AGRADECIMENTO
03	MENSAGEM DO PRESIDENTE
07	QUEM SOMOS
08	MISSÃO
10	NOSSA HISTÓRIA
12	PROFESSORES
13	DIRETORIA
14	VISÃO
16	ESTATÍSTICA
18	VALORES
20	PARCEIROS
22	PATROCINADORES
24	SUSTENTABILIDADE
26	ARTES
30	ESPORTES COLETIVOS
34	ESPORTES INDIVIDUAIS
38	PROGRAMA DE ED. PARA VIDA
39	TRABALHO EM REDE
40	DEPOIMENTOS
42	COMO CONTRIBUIR
44	PRESTAÇÃO DE CONTAS



QUEM SOMOS

A Oásis é uma Associação sem fins lucrativos, qualificada como OSCIP (Organização da Sociedade Civil de Interesse Público), que atua na cidade de Pompeia, interior de São Paulo, nas áreas artísticas e esportivas, oferecendo cursos e treinamentos; além de promover eventos e outras produções culturais e esportivas. O público-alvo são crianças e adolescentes de 4 a 17 anos, e o foco é o desenvolvimento integral do público atendido.



DESENVOLVER PESSOAS NAS ÁREAS ARTÍSTICAS E ESPORTIVAS, A FIM DE PROMOVER AUTOESTIMA E CONVÍVIO SOCIAL, CONTRIBUINDO PARA A FORMAÇÃO DO CARÁTER E DESCOBERTA DE SEU POTENCIAL.



CONHEÇA UM POUCO DA NOSSA HISTÓRIA

2004

criação do CTV - CENTRO DE TREINAMENTO DE VOLEIBOL. PARA A FORMAÇÃO DE EQUIPES DA MODALIDADE.

2006

FOI FEITO UM TRABALHO COM PERCUSSÃO CHAMADO "TAPA NA LATA". COM CRIANÇAS E ADOLESCENTES.

2005

AQUISIÇÃO DO TERRENO, ONDE ESTÁ LOCALIZADA A SEDE E ALTERAÇÃO DO NOME NO ESTATUTO PARA ASSOCIAÇÃO OÁSIS DE POMPEIA.

2007

INICIARAM AS ATIVIDADES DE MÚSICA E DANÇA. A PARTIR DESTA DATA, COMEÇOU A SER APRESENTADO O FESTIVAL DE ARTES.

2011

OS PROJETOS DA OÁSIS PASSARAM A SER FINANCIADOS PELAS LEIS DE INCENTIVO.

2010

INAUGURAÇÃO DO ESPAÇO DE ARTES "LINCOLN NISHIMURA". PRÉDIO ESTE QUE SE TORNOU A SEDE DA OÁSIS.

2013

REESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL E PROFISSIONALIZAÇÃO.

2015

AUTONOMIA EM GESTÃO DE PROJETOS.

PROFESSORES

ALEX BISPO DOMINGUES

CAMILO BARBOZA MENDES

CLÁUDIA CRISTINA PEREIRA DE CASTRO BARBOSA

DANIELLE RODRIGUES DE NOVAIS FURUIE

DANILO MARQUES

EDMILSON RODRIGUES DE SOUZA

FLÁVIO AMOROSINE

FRANCIS MAIRA DUTRA DA SILVA

FRANCINALDO ARAÚJO DA SILVA

JOÉVERSON GONÇALVES PEREIRA

JOSÉ ANTONIO DOS ANJOS

JOSIANE MENDES FERNANDES DE SOUZA

NATANAEL RODRIGUES SANTANA

RODRIGO DE FREITAS VIDÓI

SUELEN DE SOUZA LIMA

TIAGO ANTONIO DE SOUZA

VILMA PEREIRA DA SILVA SANTANA

WELINTON PEREIRA AMARO DA SILVA



COORDENAÇÃO GERAL

Marcio Vinholo Avelar

COORDENAÇÕES

Caio Fernando Yamamoto Moral

Graziele Cristina Martins da Silva

SERVIÇOS GERAIS

Honório Francisco da Silva

SECRETARIA

Deise Miriam Ramos da Silva Martins

Denis Paulo da Silva Dantas

Jônatas Ponciano Avelar



DIRETORIA

PRESIDENTE: AUGUSTO UMEKI

VICE PRESIDENTE: LÉLIO COSTA

TESOUREIRO: MARCOS GEHRING

SECRETÁRIO: SIDNEY DOMINGUES

CONSELHO FISCAL

PRESIDENTE: CARLOS BERTÃO

CONSELHEIRO: MOYSÉS FUKUMORI

CONSELHEIRO: VITOR RIBEIRO

CONSELHO CONSULTIVO

JIRO NISHIMURA

Presidente

Fundação Shunji Nishimura

ALEX SOUZA

Diretor Administrativo e Financeiro

Marilan Alimentos S/A

JURACI NECHAR

Empresária

Jural Corretora

JOSÉ EDUARDO CERQUEIRA

Advogado - Family Office

Máquinas Agrícolas Jacto S/A

ALAIR MENDES FRAGOSO

Diretor Administrativo

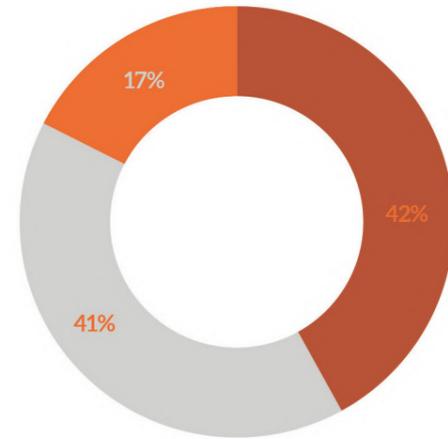
Life Serviços de Comunicação Multimídia Ltda



SER RECONHECIDA COMO UMA ORGANIZAÇÃO SOCIALMENTE COMPROMETIDA DO TERCEIRO SETOR, REFERÊNCIA NACIONAL EM GESTÃO DE PROJETOS, COM PROCESSOS SÓLIDOS E DE QUALIDADE, ESTENDENDO SUA EXPERIÊNCIA PARA OUTRAS ORGANIZAÇÕES.



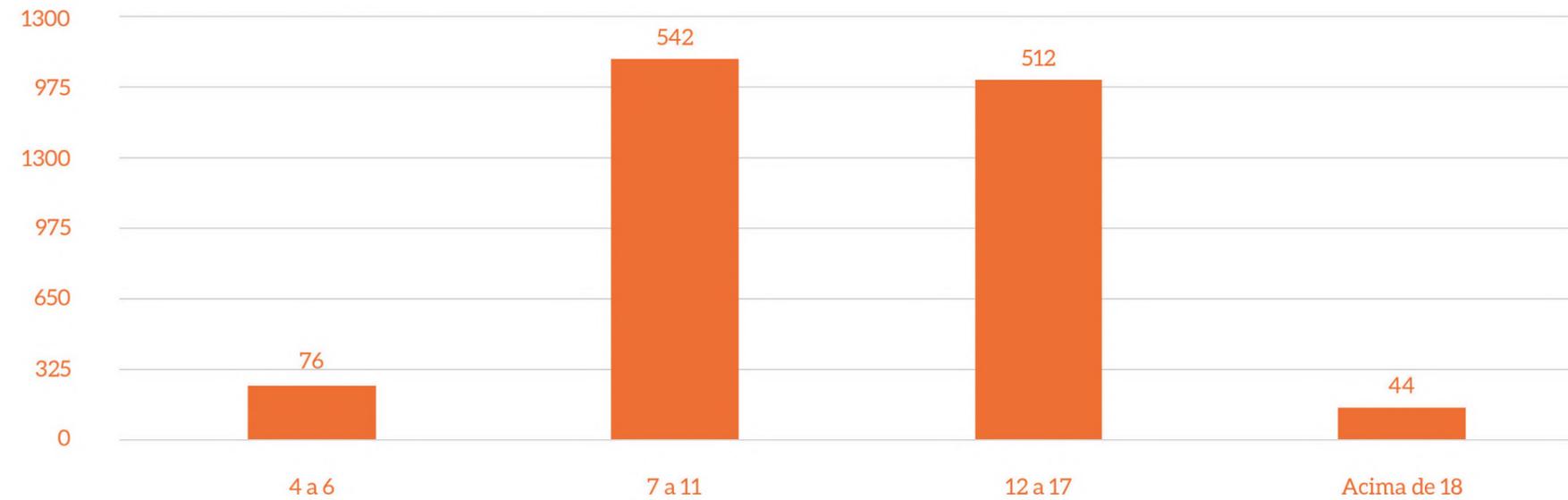
Estadística



PÚBLICO ALVO ATENDIDO EM 2018

- ARTES
- ESPORTES INDIVIDUAIS
- ESPORTES COLETIVOS

MATRÍCULAS POR FAIXA ETÁRIA EM 2018



SEXO	Qtde
HOMENS	636
MULHERES	538
TOTAL	1174

IDADE	Qtde
04 A 06	76
07 A 11	542
12 A 17	512
ACIMA DE 18	44
TOTAL	1174

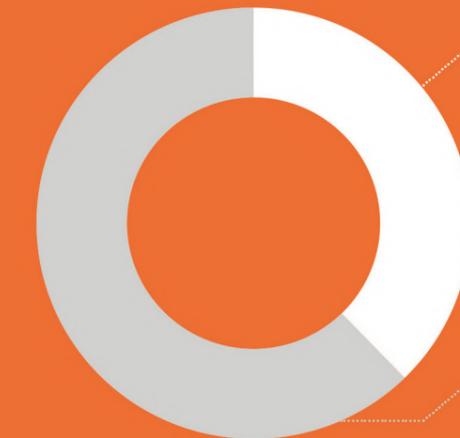
PÚBLICO ALVO	Qtde
MATRÍCULAS OÁSIS	1174
NÃO ATENDIDOS	1933
TOTAL	3107

PROJETO	Qtde
ARTES	493
ESPORTES COLETIVOS	476
ESPORTES INDIVIDUAIS	205
TOTAL	1174

PÚBLICO ALVO ATENDIDO EM 2018



MATRICULADOS POR SEXO EM 2018





PROTEÇÃO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Proporciona à criança e ao adolescente, um ambiente saudável e protetivo, com estruturas adequadas, que propicia o desenvolvimento, físico, intelectual, social e emocional, evitando a ociosidade e a exposição a condutas negativas.

RESPEITO NAS RELAÇÕES

Reconhece, aceita e valoriza as qualidades de outras pessoas e organizações, seus direitos, com a finalidade de estabelecer aproximação, integração e confiabilidade.

TRANSPARÊNCIA

Presta contas de suas ações, através de demonstrações financeiras e relatórios exigidos para cada nível de stakeholders, expondo com franqueza a destinação dos recursos aplicados.

APERFEIÇOAMENTO

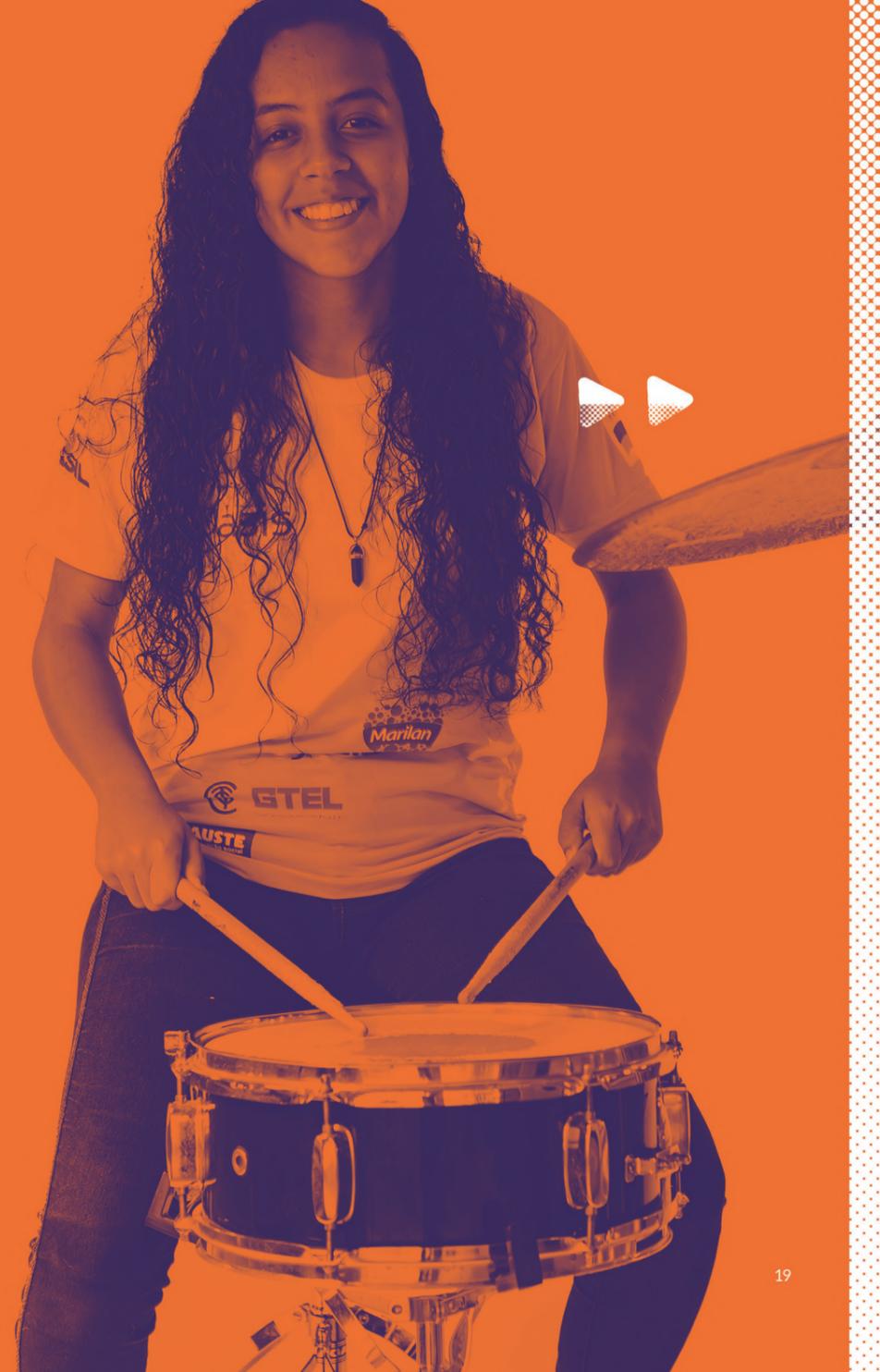
Trabalha buscando o aprimoramento constante dos colaboradores e alunos, através de capacitações e treinamentos, acreditando no desenvolvimento contínuo do indivíduo.

PONTUALIDADE

Assegura e garante o cumprimento dos prazos envolvendo suas ações, em qualquer nível de operacionalização.

GRATIDÃO

Expressa gratidão nos vários níveis de relacionamentos, reconhecendo a generosidade alheia.



PARCEIROS



A FUNDAÇÃO SHUNJI NISHIMURA DE TECNOLOGIA, BRAÇO SOCIAL DO GRUPO JACTO, INVESTE EM TODOS OS NÍVEIS DE EDUCAÇÃO, DO MATERNAL AO ENSINO SUPERIOR. A FUNDAÇÃO APOIA OS PROJETOS DA ASSOCIAÇÃO OÁSIS PELA SÉRIEDADE, COMPETÊNCIA E AMOR QUE DEDICA ÀS CRIANÇAS, ADOLESCENTES E JOVENS DE NOSSA REGIÃO.



Sr. Alberto Issamu Honda
Superintendente da Fundação Shunji Nishimura de Tecnologia.





PATROCINADORES

GRUPO SEGRADOR



A Jazam parabeniza a Associação Oásis de Pompeia pelo excelente trabalho que essa instituição presta a cidade de Pompeia, através de atividades com crianças e adolescentes, impactando positivamente tantas famílias; levando através do esporte, da música e das artes mais valores, em uma sociedade que cada vez mais precisa de iniciativas como essa. Incentivar a criança e o adolescente com atividades saudáveis, significa dar esperança e um futuro melhor; uma nobre missão seguida com maestria pela Associação Oásis.

Temos acompanhado de perto a evolução da Oasis em todos esses anos de trabalho, o que gera o aumento do número de crianças atendidas. Um verdadeiro orgulho para todos nós!

Enquanto Empresa, nos sentimos honrados em poder doar recursos e ter a certeza que são usados para esse fim tão nobre. Além disso, temos a total confiança na equipe de profissionais da Oásis e com isso, incentivamos outras empresas a fazer parte dessa realidade, através da doação de recursos para a instituição e abertura de novos projetos que impactem mais crianças e adolescentes.

Nossa estima e gratidão a todos os que fazem parte da Associação Oásis.



Regiane Zambon





Sustentabilidade

A AOP desenvolve seus projetos por meio de leis de incentivo, sendo elas:

- Lei de Incentivo ao Esporte, lei 11.438/2006 onde as empresas, com apuração do imposto de renda com base no lucro real, destinam 1% do seu imposto devido aos projetos aprovados junto a Secretaria Especial do Esporte.

- Lei de Incentivo à Cultura, lei 8.313/91, que permite às empresas com apuração do imposto de renda com base no lucro real, destinarem 4% do imposto devido a projetos aprovados junto a Secretaria Especial da Cultura.

- Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, com previsão legal no Estatuto da Criança e do Adolescente, lei 8.069/90, pessoas jurídicas que fazem a apuração do imposto de renda com base no lucro real, podem destinar 1% do imposto devido a este fundo.

- As pessoas físicas que declaram o imposto de renda no formulário completo também podem incentivar os projetos, destinando até 6% do imposto devido às ações desenvolvidas pela AOP.

Além das leis de incentivo, buscamos a sustentabilidade por meio do Marketing Relacionado a Causa (MRC), onde empresas podem doar recursos e atrelar sua marca às ações sociais da AOP.

Para isso, criamos o Selo "Empresa Parceira da Cidadania", onde empresas adquirem uma quota, Bronze, Prata, Ouro ou Diamante, comprometendo-se a doar mensalmente R\$ 200,00, R\$ 400,00, R\$ 800,00 e acima de R\$ 1200,00; assim a OAP divulga a marca da empresa doadora nas redes sociais, materiais gráficos e site, além de disponibilizar a arte do selo para que possa utilizar em seus materiais e divulgar sua ação social como "Empresa Parceira da Cidadania".

*"Você nunca estará muito velho
para estabelecer um novo alvo
ou sonhar um novo sonho"*

C . S . L E W I S



O projeto Artes em Pompeia, no exercício de suas atividades encontra na arte e na cultura condições para criação de um espaço seguro, onde crianças e adolescentes possam expressar-se genuinamente. Por meio de uma construção contínua, contribuimos com o desenvolvimento integral de nossos alunos.





OFICINAS

A PARTIR DE 10 ANOS
CONTRABAIXO
 BATERIA
 GUITARRA
 VIOLÃO
 SAXOFONE

A PARTIR DE 8 ANOS
TECLADO

A PARTIR DE 7 ANOS
CANTO
 JAZZ

A PARTIR DE 6 ANOS
FLAUTA DOCE

A PARTIR DE 4 ANOS
BALLET

-----EMPRESAS QUE APOIAM O PROJETO-----



*"Não deixe ninguém dizer
até onde vai o seu sonho."*

DIEGO HYPOLITO



ESPORTES

Coletivos

O Projeto Educação Através do Esporte, vem buscando ao longo dos seus 7 anos de existência proporcionar à criança e ao adolescente, de nosso município, a oportunidade de se envolver diariamente com atividades saudáveis, com o objetivo de formar o indivíduo integralmente, ou seja, formação física, educacional e comportamental.



A continuidade das ações, por meio da Lei de Incentivo ao Esporte (LIE), proporcionou durante todo o período de execução do projeto o engajamento e alcance das ações, tanto a nível local como regional."



MODALIDADES
A PARTIR DOS 7 ANOS

.....
BASQUETE
.....

.....
FUTSAL
.....

.....
FUTEBOL
.....

.....
VÓLEI
.....

-----EMPRESAS QUE APOIAM O PROJETO-----



*"O caminho das Artes Marciais
começa e acaba com cortesia, portanto,
seja sempre genuinamente cortês.*

MASUTATSU OYAMA



+

ESPORTES INDIVIDUAIS

2018 marcou o 4º ano de execução de nossos projetos de esportes individuais, foi um ano de grande importância, pois, nele iniciamos a execução do Artes Marciais Construindo Cidadania, onde, além do Jiu-Jitsu, tivemos a modalidade de Taekwondo, gerando assim mais uma possibilidade de inclusão e engajamento das crianças e adolescentes de nosso município em atividades que buscam a sua formação de maneira ampla e transformadora por meio da disciplina e princípios que as artes marciais transmitem.



MODALIDADES
A PARTIR DOS 6 ANOS

.....
JIU-JITSU
.....

.....
TAEKWONDO
.....



-----EMPRESAS QUE APOIAM O PROJETO-----



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PARA A VIDA

Olhamos para nossos alunos de maneira individual, não nos esquecendo que cada um é agente em pleno desenvolvimento; todas as influências que receber marcarão a sua vida.

A afirmação da criança e do adolescente como “pessoas em condição peculiar de desenvolvimento”, descrita no art. 6º do Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA, norteia as oficinas de Educação para a Vida, onde pretendemos influenciar de forma construtiva as escolhas de nossos alunos. Tratamos de diversos assuntos, como: sexualidade, convivência familiar e comunitária, defesa de direitos, prevenção ao uso indevido de drogas e desenvolvimento pessoal.

Com fundamento na regra da “proteção integral”, doutrina apresentada pelo art. 3º do ECA, preconiza que “todas as oportunidades e facilidades a fim de lhes facultar o desenvolvimento físico, mental, moral, espiritual e social, em condições de liberdade e de dignidade”, as oficinas oferecem oportunidades e condições para o desenvolvimento saudável nas diferentes dimensões fundamentais da pessoa humana.



TRABALHO EM REDE

(sistema de garantia de direitos)

“Melhor serem dois do que um, pois tem maior recompensa no trabalho. Se um cair o outro levante seu companheiro, mais ai do que estiver só.” Eclesiastes 4:9-10

- Lar da Criança “Alice Araújo”
- Centro de Assistência Social Nossa Senhora de Fátima
- SIM – Serviço de Integração de Menores
- EMEF “Prof. Carmelino José Dalsenter”
- EMEF “Pompeia”
- EMEF “Orlando Cassaro”

Aqui nos tornamos um, com um só compromisso; somos todos responsáveis por executar o direito e transformá-lo em ação.



Depoimentos

"E para um aprofundamento maior com essas crianças, criamos uma aula estratégica que tinha como título "Carta para quem amo", onde as crianças puderam se abrir, falar sobre coisas que lhes deixavam tristes, alegres, gratas, com medo ou até mesmo sonhos a serem realizados, tudo o que gostaria que determinada pessoa soubesse, mas que não sabia como dizer pessoalmente.

O resultado foi fascinante! Pudemos interagir com cada criança mediante a confiança demonstrada a nós. Conhecemos alguns de seus conflitos mais íntimos e pessoais que, por tão pouca idade, não estão preparadas para lidar com tais sentimentos e emoções. "

PROFESSORA VILMA

Conforme afirma o mestre Peter Dauvergne, O xadrez é uma das ferramentas educacionais mais poderosas disponíveis para fortalecer a mente de uma criança. É bastante fácil aprender a jogar. A maioria das crianças com 6 ou 7 anos podem seguir as regras básicas. Até mesmo crianças com 4 ou 5 anos podem jogar.

Como no aprendizado de um idioma ou música, o início precoce pode ajudar a criança a tornar-se proficiente. Porém, qualquer que seja a idade do indivíduo, o xadrez pode aumentar a concentração, a paciência e a perseverança, como também desenvolver a criatividade, a intuição, a memória e, mais importante, a habilidade para analisar e deduzir a partir de um conjunto de princípios gerais, aprendendo a tomar decisões difíceis e a resolver problemas de maneira flexível.

PROFESSOR NALDO

"As alunas tiveram grande crescimento, chegaram tímidas, quietas e com o tempo se abriram e evoluíram muito nos relacionamentos, comigo, com as amiguinhas da turma e também vi grande evolução nas aulas de dança."

PROFESSORA CLAUDIA

"Independentemente das oficinas, os alunos encontram na Oásis um ambiente seguro e confiável."

PROFESSORES DE MÚSICA

"E quando me falam em Oásis, eu só penso em saudade! É impossível não me lembrar das tuas aulas! Como eu amava! Não eram apenas músicos em transformação, eram pessoas em transformação; porque você estava ali, justamente para isso.

Eu me lembro do quanto conversávamos, quando eu dizia sobre meus sonhos profissionais e pessoais, todo mundo ria. Você sempre me chamava no cantinho e me encorajava. E hoje, pois bem, estou onde gostaria de estar há alguns anos atrás. Estou cursando Psicologia, continuo com amor por vidas humanas, descobri que amar os animais é o hobby da minha vida, nunca vou abrir mão; mas eu nasci para fazer a diferença em outras vidas.

Estou namorando, talvez eu até case kkkkk. Consegui a minha habilitação e comprei minha primeira moto sozinha (tudo bem que por um acidente eu a perdi, mas que comprei, comprei kkkkk). Estou na graduação e mais feliz que antes, mas uma coisa que realmente não mudou é minha saudade da Oásis.

Obrigada por tudo, Naldo! Pelo tanto que investiu em sonhar meus sonhos comigo. Na época, eram tão irreais, e hoje, por mais bobos que pareçam, consegui! E com sua ajuda! Obrigada por tudo! Que Deus continue abençoando tua vida, teu ministério, teus passos e planos, tua nova família. Que bom que tive a oportunidade de passar por lá, encontrar você na vida e ela se tornar melhor. Obrigada professor! Minha sincera gratidão e de todos os teus alunos! Que com certeza é tudo recíproco!"

EX-ALUNA BRUNA

Como Contribuir



LEIS DE INCENTIVO FISCAL

Empresas podem destinar parte do seu imposto de renda devido para os projetos aprovados da Associação Oásis por meio das Leis de Incentivo fiscal.

Além do benefício fiscal, em que a empresa pode abater 100% do valor investido, milhares de crianças e adolescentes têm suas vidas transformadas.



DOE SEU IMPOSTO DE RENDA

Você pode destinar até 6% do valor devido para os projetos da Associação Oásis.

SIMULE O IMPOSTO DE RENDA PELO SITE:
www.receita.fazenda.gov.br



Empresa parceira da cidadania

O Selo Oásis é entregue para empresas que investem nas ações desenvolvidas pela Oásis, buscando o cumprimento da missão da organização que é: "Desenvolver pessoas". Com isso a Oásis divulga em diversos meios de comunicação a empresa investidora, com intuito de potencializar a imagem da empresa junto aos seus clientes e comunidade.



BRONZE

QUOTA BRONZE PARA EMPRESAS QUE CONTRIBUEM COM R\$ 200,00



PRATA

QUOTA PRATA PARA EMPRESAS QUE CONTRIBUEM COM R\$ 400,00



OURO

QUOTA OURO PARA EMPRESAS QUE CONTRIBUEM COM R\$ 800,00



DIAMANTE

QUOTA DIAMANTE PARA EMPRESAS QUE CONTRIBUEM A PARTIR DE R\$ 1.200,00



BRONZE



DIAMANTE



DIAMANTE



OURO

DOAÇÃO ÚNICA

Doação Única é uma forma pontual de ajudar financeiramente o trabalho da Associação Oásis e possibilitar a ampliação da atuação.

Banco Bradesco S/A
Agência 0008-6 | C/C 36.574-2

Saiba mais em nosso site:
www.aop.org.br

PRESTAÇÃO DE CONTAS

BALANÇO PATRIMONIAL

PERÍODOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 31 DE DEZEMBRO DE 2017

(valores expressos em reais)

ATIVO	Nota	31/12/2018	31/12/2017
CIRCULANTE			
Caixa e equivalentes de caixa	3.2	2.338.335	1.556.419
Outros Créditos	3.3	265	265
Despesas a apropriar	3.4	1.949	1.856
Recursos de Projetos a receber	3.5	4.242.364	5.207.903
		6.582.913	6.766.443
NÃO CIRCULANTE			
Imobilizado Líquido	3.6	1.769.038	1.811.701
Intangível	3.7	59.400	59.400
		1.828.438	1.871.101
TOTAL DO ATIVO		8.411.351	8.637.544

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

PASSIVO	Nota	31/12/2018	31/12/2017
CIRCULANTE			
Fornecedores	5	11.529	9.794
Obrigações Sociais	6	39.971	46.370
Obrigações Tributárias	6	10.846	11.619
Obrigações Trabalhistas	6	69.446	72.500
Outras Obrigações a Pagar	7	1.053	935
Provisões para Encargos Sociais		119.989	132.454
Recursos de Projetos em Execução	8	6.580.279	6.747.994
Subvenções e Assist Gov a realizar		-	-
		6.833.113	7.021.666
PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Patrimônio Social	13	1.578.238	1.615.878
		1.578.238	1.615.878
TOTAL DO PASSIVO		8.411.351	8.637.544

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS

PERÍODOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 31 DE DEZEMBRO DE 2017

(valores expressos em reais)

	Nota	31/12/2018	31/12/2017
(+) RECEITAS OPERACIONAIS (com restrição)			
Receita, Doações e Patrocínios-Educ Através Esporte	16	306.817	530.886
Receita, Doações e Patrocínios-Jiu Jitsu/ Artes Marciais	16	171.662	170.862
Receita, Doações e Patrocínios-Artes em Pompéia	16	1.358.713	1.550.143
Total		1.837.192	2.251.891
(=) RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA		1.837.192	2.251.891
(-) CUSTOS E DESPESAS			
Com Programas(atividades)-Educ Atraves Esporte		(379.304)	(507.741)
Com Programas(atividades)-Jiu Jitsu/ Artes Marciais		(150.453)	(198.636)
Com Programas(atividades)-Artes em Pompéia		(1.259.998)	(1.447.887)
		(1.789.755)	(2.154.264)
(=) RESULTADO BRUTO		47.437	97.627

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017 (em Reais)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Associação Oásis de Pompeia (AOP) é uma entidade sem fins lucrativos, que atua no desenvolvimento e gestão de projetos sociais no município de Pompeia – SP, nas áreas de Artes, Esportes e Orientação Complementar. Oferece cursos, treinamentos e, promove eventos e produções culturais e esportivas. O público alvo é constituído de crianças e adolescentes de 4 a 17 anos, tendo por foco o desenvolvimento dos atendidos.

2. APRESENTAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis emanadas da Lei n. 6.404/76 e alterações promovidas pela Lei 11.638/07 e Lei 11.941/09, que deram início ao processo de convergência das normas brasileiras de contabilidade às novas regras internacionais de contabilidade.

Observamos também os dispostos nas novas normas brasileiras de contabilidade, elaboradas pelo Conselho Federal de Contabilidade, em especial à ITG 2002 – Entidades sem Finalidade de Lucros.

3. DESCRIÇÕES DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas para a elaboração destas demonstrações contábeis são as seguintes:

3.1 Ativos circulantes e não circulantes

Os ativos estão demonstrados pelos valores de realização, incluindo, quando aplicável, os rendimentos, atualizações e provisão necessária para a redução ao seu valor de mercado.

3.2 Caixa e Equivalentes de Caixa

Composto do caixa, contas correntes bancárias e aplicações financeiras, acrescidas dos rendimentos auferidos até a data do balanço.

3.3 Outros Créditos

Representam os valores provenientes de adiantamento a fornecedores e despesas médicas e odontológicas a reembolsar pela Entidade.

3.4 Despesas à Apropriar

São representados nessa conta, valores oriundos de prêmios de seguros a vencer.

3.5 Recursos de Projetos à Receber

Corresponde ao Saldo de Doações e Patrocínios à Receber, conforme demonstrado abaixo:

Identificação do Projeto	Nome do Projeto	Valor R\$
Processo 58000.117222/2017-05	Educ Atraves Esporte VII	279.067,18
Processo 58000.010232/2018-93	Educ Através Esporte VIII	528.858,22
Processo 58000.112695/2017-16	Artes Marciais C C	396.012,46
Processo 58000.010215/2018-56	Artes Marciais C. C III	236.906,25
Processo 01.400012544/2017-21	Artes em Pompéia 18-19	2.801.520,27
Total		4.242.364,38

3.6 Imobilizado

Os bens imobilizados são registrados e demonstrados contabilmente pelo custo de aquisição, deduzidos os encargos de depreciação.

3.7 Intangível

Refere-se a aquisição de direitos de uso de software nos anos de 2015/2016, registrados e demonstrados contabilmente pelo custo de aquisição, deduzidos os encargos de amortização.

4. PASSIVO CIRCULANTE E NÃO CIRCULANTE

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações incorridos.

5. FORNECEDORES

São provenientes de valores em aberto junto a fornecedores da Entidade.

6. OBRIGAÇÕES SOCIAIS, TRIBUTÁRIAS E TRABALHISTAS

Representam valores a pagar referentes salários, INSS, FGTS, IRRF e PIS S/ Folha de Pagamento.

7. OUTRAS OBRIGAÇÕES A PAGAR

Refere-se a Pensão Alimentícia retida de funcionário à pagar pela Entidade.

8. RECURSOS DE PROJETOS EM EXECUÇÃO

Refere-se a recursos de doação e patrocínio a realizar recebidos e não utilizados em 2017 e doações e patrocínio a receber, sendo:

Total Recebido(1)	
Processo 58701.002199/2013-16 Ed A.Esporte III	79
Processo 58701.002362/2015-11 Ed A.Esporte V	27
Processo 58000.010597/2016-56 Ed.A.Esporte VI	150.307
Processo 58000.117222/2017-05 Ed A.Esporte VII	487.236
Processo 58000.010591/2016-89 Artes Marciais	213.205
Processo 58000.112695/2017-16 Artes Marciais C.C	254.771
Processo 01.400012544/2017-21 Artes P 18-19	1.232.290
total (1)	2.337.915
Total a Receber (2)	
Processo 58000.117222/2017-05 Ed A.Esporte VII	279.067
Processo 58000.010232/2018-93 Ed A.Esporte VIII	528.858
Processo 58000.112695/2017-16 Artes Marciais C.C.	396.013
Processo 58000.010215/2018-56 Artes Marciais C. Cid III	236.906
Processo 01.400012544/2017-21 Artes P 18-19	2.801.520
total (2)	4.242.364
Total Geral	6.580.279

9. APURAÇÃO DO RESULTADO

O resultado é apurado pelo regime de competência e considera:

- Os rendimentos, encargos e efeitos das variações monetárias, calculados a índices ou taxas oficiais, incidentes sobre os ativos e passivos da companhia.

- Os efeitos dos ajustes dos ativos para o valor de mercado ou de realização, quando aplicável.

10. RECEITAS

As receitas são registradas mensalmente, em obediência ao regime da Competência, e são provenientes de receitas de doações, patrocínios e subvenções.

11. DESPESAS

As despesas estão apropriadas obedecendo ao regime de competência e foram apuradas através de notas fiscais e recibos em conformidade com as exigências legais-fiscais.

12. RESULTADO DO EXERCÍCIO

A Entidade apresentou no exercício de 2018, um superavit de R\$ 37.640 que será incorporado ao Patrimônio Social após a aprovação do balanço em Assembléia Geral.

13. PATRIMÔNIO SOCIAL

Representa o patrimônio inicial da Entidade, acrescido dos superávits/déficits, apurados anualmente desde a data de sua constituição, inclusive o do exercício de 2018, sendo que o mesmo encontra-se no valor de R\$ 1.578.238.

14. DOAÇÕES

Eventualmente a entidade recebe doações de pessoas físicas e/ou pessoas jurídicas. No ano de 2018 a entidade recebeu as seguintes doações:

	2018	2017
DOAÇÕES - PESSOA FÍSICA	2.970	4.723
DOAÇÕES - PESSOA JURÍDICA	10.324	8.400
TOTAL	13.294	13.123

15. SUBVENÇÃO MUNICIPAL (CMDCA)

A entidade recebeu no ano de 2018 os seguintes auxílios e subvenções do Poder Público:

	2017	2016
SUBVENÇÃO MUNICIPAL - PREF M POMPEIA - CMDCA	50.000	47.500
TOTAL	50.000	47.500

16. RECEITA DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

No ano de 2018, a entidade recebeu receita de doações e patrocínios de entidades privadas, conforme indicado abaixo:

Identificação do Projeto	Nome do Projeto	Valor R\$
Processo 58701.002362/2015-11	Ed A.Esporte V	144.609,38
Processo 58000.010597/2016-56	Ed A.Esporte VI	162.207,17
Processo 58701.003117/2015-12	Jiu Jitsu E Cid III	80.043,32
Processo 58000.010591/2016-89	Artes Marciais	91.618,82
Processo 01.400012544/2017-21	Artes P 18-19	1.358.713,48
TOTAL		1.837.192,17

17. RECURSOS

Os recursos da entidade foram aplicados em suas finalidades institucionais, de conformidade com seu Estatuto Social, demonstrados pelas suas Despesas e Investimentos Patrimoniais.

18. TRABALHO VOLUNTÁRIO

Atendendo a Resolução CFC nº 1.409 de 21/09/2013, que através da NBC-ITG 2002, determina o reconhecimento do trabalho voluntário pelo valor justo da prestação do serviço como se tivesse ocorrido o desembolso financeiro. Assim sendo foram levantados os trabalhos voluntários tomados pela Associação Oásis de Pompeia. Em primeira instância encontram-se os trabalhos voluntários, que, sem nenhuma remuneração são prestados pelos membros da Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Conselho de Administração da Entidade. A mensuração destes trabalhos foi feita com base nas horas despendidas, avaliadas pelo valor do salário dos membros da administração da Entidade.

Cargo	Dia/ Semana	Horas/ Dia	Dias/ Mês	Horas/ Mês	Mês/ Ano	Total/ Ano
Presidente	5	0,2	20	4	12	48
Vice Presidente	5	0,2	20	4	12	48
Tesoureiro	5	0,2	20	4	12	48
Conselho Fiscal	5	0,2	20	4	12	48
Total Exercício 2017				16		192

Cargo	Dia/ Semana	Horas/ Dia	Dias/ Mês	Horas/ Mês	Mês/ Ano	Total/ Ano
Presidente	5	0,2	20	4	12	48
Vice Presidente	5	0,2	20	4	12	48
Tesoureiro	5	0,2	20	4	12	48
Conselho Fiscal	5	0,2	20	4	12	48
Total Exercício 2018				16		192

	2018			2017		
	Horas	Valor H	Valor R\$	Horas	Valor H	Valor R\$
Presidente	48	43,00	2.064,00	48	42,00	2.016,00
Vice Presidente	48	43,00	2.064,00	48	42,00	2.016,00
Tesoureiro	48	43,00	2.064,00	48	42,00	2.016,00
Conselho Fiscal	48	43,00	2.064,00	48	42,00	2.016,00
Total	192		8.256,00	192		8.064,00

19. OUTRAS INFORMAÇÕES

Os registros contábeis, fiscais e trabalhistas estão sujeitos ao exame das autoridades fiscais competentes durante prazos prescricionais variáveis consoante a legislação específica aplicável. A exigência deste documento encontra-se no inciso IX do artigo 4º da Resolução n.º 177, de 10/08/2000, publicada no Diário Oficial em 15/08/2000.

Pompeia, 31 de dezembro de 2018.

AUGUSTO UMEKI
Presidente

CARLOS MITSUNORI HARAKI
Contador CRC1SP 165207/O-3

