

CÓDIGO DE CONDUTA

ASSOCIAÇÃO
OÁSIS DE POMPEIA
DESENVOLVENDO
PESSOAS



VALORES

1 - PROTEÇÃO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

Proporciona à criança e ao adolescente, um ambiente saudável e protetivo, com estruturas adequadas, que propicia o desenvolvimento físico, intelectual, social e emocional, evitando a ociosidade e exposição a condutas negativas.

2 - RESPEITO NAS RELAÇÕES

Reconhece, aceita e valoriza as qualidades de outras pessoas e organizações, seus direitos, com a finalidade de estabelecer aproximação, integração e confiabilidade.

3 - TRANSPARÊNCIA

Presta contas de suas ações, através de demonstrações financeiras e relatórios exigidos para cada nível de stakeholders, expondo com franqueza a destinação dos recursos aplicados.

4 - PONTUALIDADE

Assegura e garante o cumprimento dos prazos envolvendo suas ações, em qualquer nível de operacionalização.

5 - APERFEIÇOAMENTO

Trabalha buscando o aprimoramento constante dos colaboradores e alunos, através de capacitações e treinamentos, acreditando no desenvolvimento contínuo do indivíduo.

6 - GRATIDÃO

Expressa gratidão nos vários níveis de relacionamentos, reconhecendo a generosidade alheia.



ÍNDICE

1. Patrocinadores, Doadores, Fornecedores e Prestadores de Serviços	05
2. Colaboradores	06
3. Sociedade	07
4. Governos e Política	08
5. Notificação de Desvios Comportamentais	09

INTRODUÇÃO

Este Código de Conduta é um guia de orientações comportamentais adotado por nossa organização na condução de suas frentes de atuação e devem ser assumidos por todos os colaboradores no relacionamento com beneficiários, fornecedores, governo, parceiros, patrocinadores, doadores, sociedade e colegas.

O não cumprimento de qualquer item do Código de Conduta é inadmissível, pois além de macular a imagem da organização cria um ambiente de desconfiança e confusão entre as pessoas e instituições envolvidas.

Para trazer clareza e entendimento sobre os comportamentos esperados por parte de nossos conselhos e colaboradores, passamos a apresentar o Código de Conduta.

PATROCINADORES, DOADORES, FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

- » Conduzir todas as negociações com a mais alta integridade.
- » Recusar qualquer transação ilícita que envolva pagamento ou recebimento de propina ou suborno, em forma de dinheiro, benefício, objetos ou vantagens pessoais.
- » Tratar com responsabilidade informações confidenciais de nossos patrocinadores, doadores, fornecedores e prestadores de serviços.

COLABORADORES

- » Nunca assediar sexualmente colegas de trabalho ou qualquer outra pessoa.
- » Nunca usar a posição hierárquica para exercer abuso de poder sobre os colegas, intimidando-os de forma física, verbal ou psicológica.
- » É inadmissível que os colaboradores exerçam suas funções profissionais, dentro ou fora das dependências da organização, em estado de embriaguez.
- » Não é permitido o uso e o porte de drogas ilícitas nas dependências da organização assim como comparecer ao trabalho sob o efeito das mesmas.
- » Não é permitido portar armas de nenhuma espécie nas dependências da organização, salvo os profissionais de segurança autorizados ou policiais.
- » Não utilizar bens ou patrimônios da organização em benefício próprio ou de terceiros, sem a aprovação dos superiores ou responsáveis.
- » É proibida a divulgação de informações sigilosas ou confidenciais da organização a terceiros, ou utilizá-las para benefício próprio.
- » Zelar pela segurança das pessoas, instalações e processos, o bem estar no trabalho e a saúde.
- » É inaceitável que os colaboradores desta organização, no exercício de suas funções profissionais, promovam ou participem de eventos que envolvam sexo e drogas.

SOCIEDADE

- » Incentivar a participação em organizações e movimentos voluntários com o objetivo de contribuir para a melhoria das condições das pessoas e da comunidade.
- » Agir com respeito e responsabilidade com relação ao meio ambiente.
- » Jamais aceitar ou colaborar com a exposição da criança e do adolescente a situações de ameaça ou violação de direitos.
- » Colaborar para o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

GOVERNOS E POLÍTICA

- » Manter boas relações com as instituições públicas, tratando todos os assuntos de nosso interesse com lisura e evitando qualquer conotação político-partidária.
- » Nunca oferecer pagamentos ou benefícios a funcionários públicos com o objetivo de obter qualquer tipo de vantagem.
- » Jamais aceitar, dar dinheiro ou benefício por coerção de funcionários públicos, autoridades do governo ou terceiros com o objetivo de obter qualquer tipo de vantagem.
- » Não é permitido o uso de imagens, bens ou instalações pertencentes à organização para promover atividades político-partidárias pessoais ou de terceiros.
- » Não é permitido atuar em ações político-partidárias durante o expediente de trabalho.
- » A organização não apoia candidatos ou partidos políticos de nenhuma corrente doutrinária, sejam eles na esfera federal, estadual ou municipal.

NOTIFICAÇÃO DE DESVIOS COMPORTAMENTAIS

A Associação Oásis de Pompeia, tem como proposta pedagógica, contribuir para a formação de crianças e adolescentes nas áreas cultural e esportiva, desenvolvendo o espírito de equipe, promovendo a inclusão social, bem como a melhoria das condições físicas, técnicas e psicológicas de cada integrante do projeto, com conhecimentos teóricos e práticos contextualizados, na assistência as famílias e na formação moral dos alunos, pois acreditamos que este seja o alicerce para a geração de cidadãos plenos.

Portanto, é dever dos colaboradores e aberto também a todos os nossos níveis de relacionamentos, levar ao conhecimento dos responsáveis desta organização as informações sobre a transgressão de qualquer item deste Código de Conduta.

Os comportamentos considerados inadequados serão investigados pelo Comitê de Ética da organização, com o objetivo de avaliar sua gravidade e recomendar aos líderes as correções ou punições.

As notificações de desvios comportamentais serão tratadas com absoluto sigilo, sendo garantido ao colaborador, parceiro ou cidadão da comunidade, o anonimato e a confidencialidade.

Ouvidoria:
ouvidoria@aop.org.br

TERMO DE COMPROMISSO E RECEBIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA

Eu,

-----,
integrante da Associação Oásis de Pompeia, declaro ter recebido, neste ato, cópia do “Código de Conduta”; ter conhecimento do inteiro teor do referido Código e estar de pleno acordo com o seu conteúdo, que li e entendi, comprometendo-me a cumpri-lo fielmente durante toda a vigência de meu contrato.

----- de ----- de -----

Assinatura do Colaborador